



คำสั่งเทศบาลตำบลสำราญ

ที่ ๒๕๖๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสำราญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่องและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๑ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ และข้อ ๒๕๙ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสำราญ ดังนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ                               | ประธานกรรมการ       |
| (๒) ปลัดเทศบาลตำบลสำราญ                                 | กรรมการ             |
| (๓) ผู้อำนวยการกองคลัง                                  | กรรมการ             |
| (๔) ผู้อำนวยการกองช่าง                                  | กรรมการ             |
| (๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา                              | กรรมการ             |
| (๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม               | กรรมการ             |
| (๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร                      | กรรมการ             |
| (๘) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                              | กรรมการและเลขานุการ |
| (๙) นางวิภาวดี อดุตอมาตย์      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลสำราญ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสำราญ เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จังหวัดยโสธร) พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประกาศใช้โครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลังสามปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลสำราญตามรอบระยะเวลา ๓ ปีและแผนอัตรากำลังดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

- (๑) ให้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้วิเคราะห์ศักยภาพประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน และภัยคุกคาม รวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT
- (๒) วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาลตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และต้องการ เพิ่มขึ้นอัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสีย กำลังคนในแต่ละปี

(๔) วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ใน เทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือ ฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละ คน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วน ราชการการแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีหลักเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

(ก) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดส่วน ราชการของเทศบาล

ในการพิจารณาจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการ ให้ คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงานและ ความจำเป็นความเหมาะสม ตลอดทั้งอัตรากำลังของพนักงานของส่วนราชการและงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ของเทศบาลประกอบด้วย


(ข) การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในส่วนราชการ ต่าง ๆ ตามโครงการสร้างการแบ่งส่วนราชการตาม (ก) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใดและมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความ เห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) แล้ว

(ค) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่กำหนดในส่วนราชการตาม (ข) ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว สำหรับตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ผู้ปฏิบัติ(ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) ทุกตำแหน่งสายงาน ให้กำหนดตำแหน่งเป็น ตำแหน่งระดับควบ เป็นระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน หรือระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ แล้วแต่กรณี

(ง) การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ให้กำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของ เทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังของเทศบาลทั้งหมดและการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เป็นรอบปีทีหนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ)  
นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ