



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๔๕ - ๗๖๑๐๓๐ ต่อ ๑๒

ที่ ยส ๗๓๔๐๑/ ๕๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม/จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล โดยงานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม” เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในกฎ ระเบียบและค่านึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและสังคมส่วนรวม

ในการดำเนินงานครั้งนี้ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานจำนวน ๑ วัน คือ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยการดำเนินการจัดการฝึกอบรมในเรื่องของวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และเรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผล และจัดทำรายงานการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางวิภาวดี อุตอามาตย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางจุฑามาศ คำอ้อ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นางสาววนริศรา อุตอามาตย์)

ปลัดเทศบาล

ทราบ

(นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

วินัยข้าราชการนั้นมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความผาสุกของประชาชน การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการยังมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพของข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

เทศบาลตำบลสำราญเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้แก่ประชาชนเขตพื้นที่ตำบลสำราญ ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปในขอบเขตของวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ และจากการที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการดำเนินการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พบว่า ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ลักษณะการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ การใช้เวลาราชการทำงานส่วนตัว ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ปลอมให้งานค้างหรือทำงานแบบให้พอเสร็จไปวันๆ การปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และมีการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกขาดความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่ข้าราชการเห็นว่ามีผลต่อการกระทำผิดวินัยและเป็นสาเหตุโดยตรง ได้แก่ การมีรายได้ไม่พอรายจ่ายหรือมีภาระหนี้สิน พฤติกรรมเล่นการพนัน เที่ยวเตร่ ใช้ยาเสพติดหรืออบายมุขต่างๆ การไม่ให้ความสำคัญต่อวินัยข้าราชการ การขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวินัย ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยการขาดขวัญกำลังใจ การมีโอกาสเอื้อต่อการกระทำผิด กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานล้าสมัยและมีรายละเอียดซับซ้อน และการดำเนินการทางวินัยไม่เคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสำราญ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

/วัตถุประสงค์โครงการ...

วัตถุประสงค์โครงการ

- ๑) เพื่อให้ความรู้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ
- ๒) เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ
- ๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง
- ๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือต่างๆ ในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและการป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ

๒. เผยแพร่คำสั่งเกี่ยวกับการสั่งการทางวินัยหรือแนวทางการลงโทษ เพื่อให้ข้าราชการได้ทราบและตระหนักโดยทั่วกัน

๓. ดำเนินการจัดการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาตลอดจนให้ความรู้ด้านการมีวินัยและคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ ได้กระทำความผิดทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน ในหลักสูตร ดังนี้

- บรรยายเรื่องการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร และการอยู่ร่วมกันในสังคม
- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย
- การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดย นางสาวนริศรา อุดอามาตย์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสำราญ

๔. การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสำราญ www.samran.go.th

๕. ประเมินผลการฝึกอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญมีทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการมิให้เกิดความผิดทางวินัย

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผล และจัดทำรายงานการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ การประเมินผลดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปแบบประเมินผลก่อนการฝึกอบรมฯ

ประเด็นการประเมิน	ผลประเมิน
๑. ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๒๐.๕๗ มาก ร้อยละ ๑๕.๖๙ ปานกลาง ร้อยละ ๓๙.๒๑ น้อย ร้อยละ ๒๓.๕๓ น้อยที่สุด ร้อยละ -
๒. ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๗๙ มาก ร้อยละ ๓๙.๒๑ ปานกลาง ร้อยละ - น้อย ร้อยละ - น้อยที่สุด ร้อยละ -
๓. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๗๔ มาก ร้อยละ ๕๖.๘๖ ปานกลาง ร้อยละ - น้อย ร้อยละ - น้อยที่สุด ร้อยละ -

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

➤ ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านอาหาร สถานที่ในการฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๕๗.๑๕
- ระดับมาก ร้อยละ ๓๕
- ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๑.๓๗

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๖๐ ราย เข้าร่วม ๕๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๖ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณฯ หลังการฝึกอบรมฯ

- ไม่มีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ซึ่งถือว่ามีความคุ้มค่าในด้านผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการฝึกอบรม

๔. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ“มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

วิเคราะห์สรุปผลความคุ้มค่าในด้านงบประมาณงานการจัดฝึกอบรม

โครงการฯ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการฝึกอบรม ซึ่งถือว่ามีความคุ้มค่าในด้านผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการฝึกอบรม เพราะจำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายและผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนความรู้ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับจากการฝึกอบรมเพราะผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประโยชน์และความรู้อย่างแท้จริง อีกทั้งหน่วยงานได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมตามโครงการในครั้งนี้

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. เนื่องจากมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นจำนวนมาก ห้องประชุมสภาไม่สามารถรองรับในการอบรมได้และต้องใช้หอประชุมในการจัดโครงการหอประชุมมีลักษณะเปิดโล่ง มีอากาศร้อนและมีเสียงรบกวนทำให้ไม่มีสมาธิในการรับฟัง เสนอแนะให้มีการปรับปรุงหอประชุมให้กว้างขวาง

๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสนอว่าควรมีการจัดอบรมนอกสถานที่

สรุปผลการประเมิน

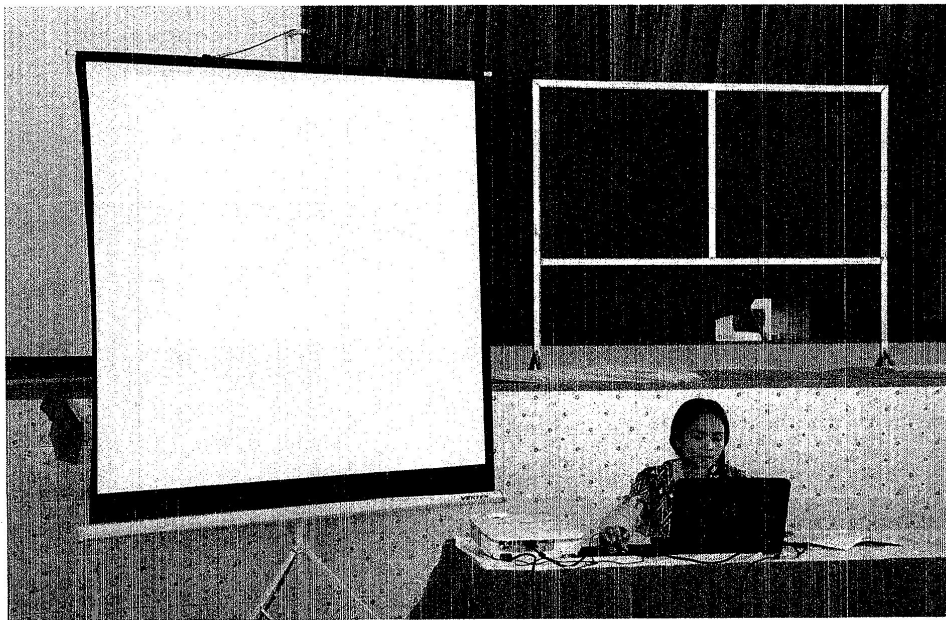
จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีความคุ้มค่าในด้านผลสัมฤทธิ์ที่ได้จากการฝึกอบรม

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖







โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม

๒. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

วินัยข้าราชการนั้นมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความผาสุกของประชาชน การกระทำใดที่มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการยังมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพของข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีผลดีต่อศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

เทศบาลตำบลสำราญเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้แก่ประชาชนเขตพื้นที่ตำบลสำราญ ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปในขอบเขตของวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ และจากการที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการดำเนินการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พบว่า ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ลักษณะการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ การใช้เวลาราชการทำงานส่วนตัว ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ปลอมยักยอกคังคังหรือทำงานแบบให้พอเสร็จไปวันๆ การปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และมีการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกขาดความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่ข้าราชการเห็นว่ามีส่วนต่อการกระทำผิดวินัยและเป็นสาเหตุโดยตรง ได้แก่ การมีรายได้ไม่พอรายจ่ายหรือมีภาระหนี้สิน พฤติกรรมเล่นการพนัน เที่ยวเตร่ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรืออบายมุขต่างๆ การไม่ให้ความสำคัญต่อวินัยข้าราชการ การขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวินัย ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยการขาดขวัญกำลังใจ การมีโอกาสเอื้อต่อการกระทำผิด กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานล้าสมัยและมีรายละเอียดซับซ้อน และการดำเนินการทางวินัยไม่เคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสำราญ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและธำรงศักดิ์ศรีรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

๒) เพื่อธำรงศักดิ์รักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ

/๓) เพื่อให้...

๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง

๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเผยแพร่คู่มือต่างๆ ในเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและการป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ

๒. เผยแพร่คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการสั่งการทางวินัยหรือแนวทางการลงโทษ เพื่อให้ข้าราชการได้ทราบและตระหนักโดยทั่วกัน

๓. ดำเนินการจัดการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาตลอดจนให้ความรู้ด้านการมีวินัยและคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ ได้กระทำความผิดทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

๔. การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสำราญ www.samran.go.th

๕. ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดำเนินการอบรม ณ หอประชุมเทศบาลตำบลสำราญ

๗. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณงานการดำเนินการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๙. การประเมินผล

ประเมินผลระหว่างฝึกอบรมโดยการสังเกต ตอบแบบสอบถามและการมีส่วนร่วม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการ

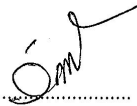
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญมีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ

/๓.คณะผู้บริหาร...

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญมีทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล สำราญในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมในการบริหารการมีให้เกิดความผิดทางวินัย

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

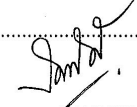


(นางวิภาวดี อุดามาศย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

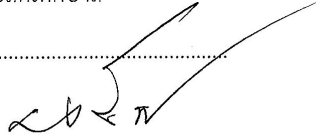
- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ไพโรจน์ โคตรสมบัติ



(นางจุฑามาศ คำอ้อ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาล



(นางสาวนริศรา อุดามาศย์)

ปลัดเทศบาลตำบลสำราญ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ)

นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ

กำหนดการอบรม
ตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียด
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- รายงานตัว/ลงทะเบียน - ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานและให้โอวาท - ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม โดย นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ - บรรยายเรื่องการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานในองค์กร และการอยู่ร่วมกันในสังคม - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย - การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดย นางสาวนริศรา อุดอามาตย์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสำราญ - ประเมินผลการฝึกอบรม เสร็จสิ้นการอบรม

* หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและคุณธรรม/จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่.....เดือน.....กุมภาพันธ์...พ.ศ...๒๕๖๖

ณ หอประชุมเทศบาลตำบลสำราญ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวนริศรา อุตอามาตย์	ปลัดเทศบาล		
๒	นางจุฑามาศ คำอ้อ	หัวหน้าสำนักปลัด		ลา
๓	นางวิริยาภรณ์ นาคผิว	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔	นายศักดิ์ชาย สุลีลา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ		
๕	นางสาวกนกอร พรหมชาติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
๖	นางสาววนิดา ศรีวิเศษ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๗	นางสาวลักขณ์ นกทวี	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ		ลา
๘	อ.ก. ทรัพย์สง	จ.อ.แผนก ๗/๖		
๙	น.ส. ชัยฉัตรพร หงษ์คำโนน	ผ.อ. จ.อ.แผนก ๗/๖		
๑๐	น.ส. ทัศนัย ทรัพย์ใส	น.ส. ทัศนัย ทรัพย์ใส		
๑๑	น.ส. นงนุช นานา	ผ.อ. - จ.อ.แผนก ๗/๖		
๑๒	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๑๓	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๑๔	นายทศพร จันทะพันธ์	ท.อ. ท.อ.แผนก ๗/๖		
๑๕	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๑๖	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๑๗	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๑๘	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๑๙	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๒๐	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๒๑	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๒๒	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๒๓	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		
๒๔	น.ส. อรุณพร ศรีใส	น.ส. อรุณพร ศรีใส		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
20	นาย สมาน เกตุอิน	ผู้ช่วย		
21	นางสาว อารีย์ อภิบาล	ที่ปรึกษา		
22	นาย ปิยะ โสภณพัฒน์	ช่างเทคนิค		
23	นาย สิทธิพร อ.พรหม	ช่างเทคนิค		
24	นาย นิเทศน์ ปิ่นดา	ช่างเทคนิค		
25	นาย ศุภกิจกมล กุศลกร	ที่ปรึกษา		
26	น.ส. จิรพรรณ ร้อยนพ	ที่ปรึกษา		
27	น.ส. ศุภมาส อ.อภัย	ที่ปรึกษา		
28	นาย สมาน กุศล	ช่างเทคนิค		
29	นาย ศักดิ์ธวัช ศรีวิไล	ช่างเทคนิค		
30	นาย/นางสาว อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
31	นาย สมาน อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
32	นาย ปิยะ อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
33	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
34	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
35	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
36	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
37	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
38	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
39	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
40	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
41	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
42	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
43	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
44	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
45	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
46	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
47	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		
48	นาย อ.อภัย อ.อภัย	ช่างเทคนิค		

