



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลสำราญ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๔๕ - ๗๖๑๐๓๐ ต่อ ๑๒

ที่ ยส ๗๓๔๐๑/

วันที่ ๒

กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรใน อบท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล โดยงานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำ “โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรใน อบท.” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยและจริยธรรมของข้าราชการอย่างถูกต้อง รมรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำ ความผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๖๒ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสำราญ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในอบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ และรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑) เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น

๒) เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ

๓) เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง

๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการดำเนินงานครั้งนี้ได้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานจำนวน ๑ วัน คือ ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยการจัดกิจกรรมฝึกอบรมในเรื่องของคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลสำราญ และเรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผล และจัดทำรายงานการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ การประเมินผลดังกล่าว เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
สรุปแบบประเมินผลก่อนการฝึกอบรมฯ

ประเด็นการประเมิน	ผลประเมิน
๑. ผู้ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๒๐.๕๗ มาก ร้อยละ ๑๕.๖๙ ปานกลาง ร้อยละ ๓๙.๒๑ น้อย ร้อยละ ๒๓.๕๓ น้อยที่สุด ร้อยละ -
๒. ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้	มากที่สุด ร้อยละ ๔๙.๐๒ มาก ร้อยละ ๓๙.๒๑ ปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๗๗ น้อย ร้อยละ - น้อยที่สุด ร้อยละ -
๓. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม	มากที่สุด ร้อยละ ๖๗.๗๔ มาก ร้อยละ ๕๖.๘๖ ปานกลาง ร้อยละ - น้อย ร้อยละ - น้อยที่สุด ร้อยละ -

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

➤ ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ และด้านอาหาร สถานที่ในการฝึกอบรม เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ระดับ มากที่สุด ร้อยละ ๕๗.๑๕
- ระดับมาก ร้อยละ ๓๕
- ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๑.๓๗

๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย จำนวน ๖๒ ราย เข้าร่วม ๖๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ ของกลุ่มเป้าหมายโครงการฯ

๓. ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณฯ หลังการฝึกอบรมฯ

ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๙๕.๓๑

- งบประมาณได้รับจัดสรร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน ๑๙,๐๖๒ บาท
- งบประมาณคงเหลือ ๙๓๘ บาท

๔. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ“มากที่สุด” และผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า

วิเคราะห์สรุปผลความคุ้มค่าในด้านงบประมาณงานการจัดฝึกอบรม

โครงการฯได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท และได้มีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๙,๐๖๒ บาท ค่าใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๙๕.๓๑ ซึ่งถือว่ามีความคุ้มค่าในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ เพราะจำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายและผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนความรู้ที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับจากการฝึกอบรม เพราะผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับประโยชน์และความรู้อย่างทั้งถึง อีกทั้งหน่วยงานได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมตามโครงการในครั้งนี้

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการฝึกอบรมอยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

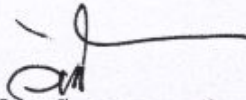
๒. เนื่องจากมีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นจำนวนมาก ห้องประชุมสภาไม่สามารถรองรับในการอบรมได้และหากต้องใช้หอประชุมในการจัดโครงการหอประชุมมีลักษณะเปิดโล่ง มีอากาศร้อนและมีเสียงรบกวนทำให้ไม่มีสมาธิในการรับฟัง เสนอแนะให้มีการปรับปรุงหอประชุมให้กว้างขวาง

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเสนอว่าควรมีการจัดอบรมนอกสถานที่

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีความคุ้มค่าในด้านงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการจัดฝึกอบรม

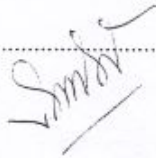
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณานำผลการประเมินประกอบการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลสำราญในครั้งต่อไป



(นางวิภาวดี อุตอมาตย์)

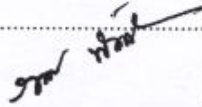
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



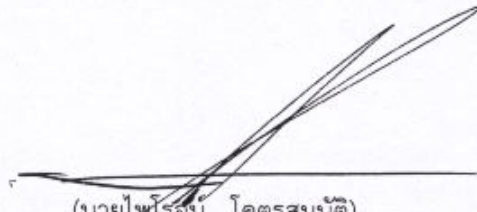
(นางจุฑามาศ คำอ้อ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



(นางสาวกนกอร พรหมชาติ)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล

ทราบ



(นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ

โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรใน อบท.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๑. ชื่อโครงการ

: โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรใน อบท.

๒. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

วินัยข้าราชการนั้นมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์หลักของทางราชการ คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ และความผาสุกของประชาชน การกระทำใดที่มีผลกระทบถึงวัตถุประสงค์หลักของทางราชการดังกล่าว จึงต้องกำหนดเป็นข้อห้ามหรือข้อพึงปฏิบัติสำหรับข้าราชการ นอกจากนี้วินัยข้าราชการยังมีลักษณะเป็นจรรยาวิชาชีพของข้าราชการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อธำรงศักดิ์ศรีของข้าราชการอีกด้วย การกระทำใดที่เสื่อมเสียศักดิ์ศรีของตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงอยู่ในข่ายที่อาจผิดวินัยข้าราชการได้ เนื่องจากข้าราชการในฐานะที่เป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการและติดต่อกับประชาชน ข้าราชการจึงต้องทำตัวให้ประชาชนเชื่อถือ ไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยรวมอีกด้วย

เทศบาลตำบลสำราญเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์และบำรุงสุขให้แก่ประชาชนเขตพื้นที่ตำบลสำราญ ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปในขอบเขตของวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ และจากการที่มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการดำเนินการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พบว่า ข้าราชการมีความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ มีการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ลักษณะการกระทำผิดวินัยที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ได้แก่ การใช้เวลาราชการทำงานส่วนตัว ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ปลอมใ้งานคั่งค้างหรือทำงานแบบให้พอเสร็จไปวันๆ การปฏิบัติงานด้วยความประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ และมีการทะเลาะวิวาทเกิดความแตกแยกขาดความสามัคคีกันภายในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่ข้าราชการเห็นว่ามีผลต่อการกระทำผิดวินัยและเป็นสาเหตุโดยตรง ได้แก่ การมีรายได้ไม่พอรายจ่ายหรือมีภาระหนี้สิน พฤติกรรมเล่นการพนัน เที่ยวเตร่ ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยหรืออบายมุขต่างๆ การไม่ให้ความสำคัญต่อวินัยข้าราชการ การขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับวินัย ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลยการขาดขวัญกำลังใจ การมีโอกาสเอื้อต่อการกระทำผิด กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงานล้าสมัยและมีรายละเอียดซับซ้อน และการดำเนินการทางวินัยไม่เคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลสำราญ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขั้นต้นนี้จำเป็นต้องจัดทำโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรใน อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อเป็นการรณรงค์การรักษาวินัยให้กับข้าราชการ อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของข้าราชการและภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น

๒) เพื่อรณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ

๓) เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้อง

๔) เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการและการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ จำนวน ๖๒ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ

๒. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาตลอดจนให้ความรู้ด้านการมีวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อป้องกันมิให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ ได้กระทำความผิดทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการเพื่อบริการประชาชน

๓. การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสำราญ www.samran.go.th

๔. ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการฝึกอบรม ณ หอประชุมเทศบาลตำบลสำราญ

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณจากสำนักปลัดเทศบาล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายดังรายการต่อไปนี้

๑.๑ ค่าอาหาร จำนวน ๖๒ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๖,๒๐๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๒ คนๆ ละ ๓๕ บาท (เช้า/บ่าย)	เป็นเงิน	๔,๓๔๐ บาท
๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐บาท ๕ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๑.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน	เป็นเงิน	๑,๘๘๐ บาท
๑.๕ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท
๑.๖ ค่าถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท
๑.๗ ค่ากระเป๋าสรรจุเอกสาร	เป็นเงิน	๒,๔๘๐ บาท
รวมเป็นเงิน		๒๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๙. การประเมินผล

ประเมินผลระหว่างฝึกอบรมโดยการสังเกต ตอบแบบสอบถามและการมีส่วนร่วม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของข้าราชการและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ

๒. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญ มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการ

๓. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญมีทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรมของข้าราชการให้เป็นผู้มีวินัย อันจะเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการมิให้เกิดความผิดทางวินัย

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

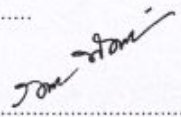

(นางวิภาวดี อุดอามาตย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ


(นางจุฑามาศ คำอ้อ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

- ☒ เห็นควรอนุมัติ
☐ ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ.....


(นางสาวกนกอร พรหมชาติ)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสำราญ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

- ☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ)
นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ

กำหนดการฝึกอบรม

ตามโครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรใน อปท.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี	เวลา	รายละเอียด
๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	- รายงานตัว/ลงทะเบียน
	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานและให้โอวาท ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม โดย นายไพโรจน์ โคตรสมบัติ นายกเทศมนตรีตำบลสำราญ
	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- รับฟังการบรรยาย โดย นายสัมฤทธิ์ ยาวะโนภาส เรื่อง การสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานในองค์กร และการอยู่ร่วมกันในสังคม - หลักจรรยาบรรณข้าราชการ - การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดแนว ทางการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- รับฟังการบรรยาย โดย นายพิชิต เจริญผล ปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัด ยโสธร บรรยายในหัวข้อ - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- รับฟังการบรรยาย โดย นายพิชิต เจริญผล ปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา อำเภอกุดชุม จังหวัด ยโสธร(ต่อ) บรรยายในหัวข้อ - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ - มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การ พิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น - หลักการปฏิบัติราชการเพื่อมิให้กระทำผิดทางวินัย
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	- ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอบถามและ ประเมินผลการฝึกอบรม
	๑๖.๓๐ น.	เสร็จสิ้นการฝึกอบรม

* หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

* พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.